

Norsk Landbruksrådgiving SA

Årsmelding 2025



Årsberetning 2025 - Norsk Landbruksrådgiving SA

Virksomhetens art og hvor den drives
Norsk Landbruksrådgiving SA (NLR SA) er et landsdekkende rådgivingsselskap som leverer agronomisk og teknisk rådgiving til norske bønder med fokus på bondenytte gjennom kunnskapsutvikling og -formidling. Virksomheten har hovedkontor på Ås og er lokalisert over hele Norge. Selskapet har som formål å styrke norsk matproduksjon gjennom faglig oppdaterte, uavhengige og praksisnære råd.

Konsernet består i tillegg til NLR SA av følgende datterselskap:

- NLR Regnskap AS
- Grønt Fagsenter Hvam AS
- NLR Gris AS
- Smart Agri Park AS

NLR Regnskap AS er et heleid datterselskap i NLR-konsernet og utgjør konsernets leverandør av regnskaps- og økonomitjenester. Selskapet er et autorisert regnskapsførerselskap og tilbyr tjenester innen løpende regnskapsføring, års-oppgjør, skattemelding, lønnstjenester, avstemminger og økonomisk rådgivning til kunder både innen landbruk og øvrig næringsvirksomhet. Virksomheten er integrert i konsernets samlede fag- og tjenesteleveranser og understøtter konsernets strategiske satsing på kvalitet, digitalisering og helhetlige rådgivnings-tjenester.

Grønt Fagsenter Hvam AS fungerer som et rendyrket eiendomsselskap. Selskapets virksomhet består i å eie, forvalte og leie ut nærings-eiendom.

NLR Gris AS er et deleid datterselskap der NLR SA eier 50% og Ø-vet AS 50%. Formål er å tilby rådgivingstjenester til svineprodusenter i Norden og annet som faller naturlig sammen med dette.

Smart Agri Park AS skal skape møteplass for anvendbar innovasjon, nærings- og kompetanseutvikling i norsk landbruk. Videreutvikle Kvithammer som et kraft- senter innen miljø, landbruk, bioøkonomi og forskning. NLR SA eier 50%, Stjørdal kommune eier 50%

Styrearbeid
Styret har i 2025 hatt 9 styremøter og et arbeidsmøte. Viktige saker har vært revidering av strategiplan, budsjett og handlingsplan og oppfølging av regnskap gjennom året. Ny gjødselbruksforskrift og arbeid med å forhindre gjødselavgift, innspill til jordbruksforhandlingene, oppfølging av tildelingsbrevet fra Landbruksdirektoratet og årsmøtevedtak har vært sentralt i styrets arbeid.

Langsiktig digital strategi og prosess med mulige samarbeidspartnere vedr. fremtidige verktøy for både bonde og rådgiver, samhandling med regionutvalgene, tett opp- følging av medarbeidertilfredshet og arbeid med å få bedre kontroll med foretakets viktigste rådgiververktøy har gått igjen på flere møter. Det samme har prosessen med TINE Rådgiving om eventuelt tettere, formelt samarbeid. Styret har fått detaljerte presentasjoner på fagområdene Korn, Grovfôr, Grønnsaker og HMS.

Det ble avholdt fysiske styremøter på Gardermoen i februar og mars. Ett fysisk styremøte i juni var lagt til NLR sitt kontor på Kvithamar, Stjørdal, og ett styremøte på kontoret i Ås og hos Grøntprodusentenes samarbeidsråd på Langhus i oktober. Resterende fem styremøter er avholdt på Teams.

Styret har satt fokus på at foretaket skal få bedre oversikt og kontroll over økonomi og driftsresultat gjennom året, og jobber med å snu foretaket sitt negative driftsresultat til et positivt driftsresultat, drevet av å levere økt bondenytte gjennom tjenester til medlemmene. Budsjett for året ble revidert i juni, og etter det har administrasjonen rapportert mer på prognose for året opp mot budsjett. Arbeidet med bærekraftig drift fortsetter i 2026. Revidering av strategiplan for 2026 og fremover ble ferdigstilt sammen med regionutvalgene.

Redegjørelse for årsregnskapet
Omsetningen for morselskapet økte fra kr 376,0 mill. i 2024 til kr 417,1 mill. i 2025. Tilsvarende tall for konsernet er en økning fra kr 391,4 mill. i 2024 til kr 444,4 mill. i 2025.

Selskapets årsresultat i 2025 viste overskudd på kr 7,1 mill. mot et underskudd på kr 4,6 mill. i 2024. Tilsvarende tall for konsernet er et overskudd i 2025 på kr 7,4 mill. mot et underskudd på kr 5,1 mill.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var på kr 3,4 mill. for selskapet og kr 10,3 mill. for konsernet. Driftsresultatet for selskapet var på kr 5,4 mill., mens driftsresultatet for konsernet var på kr 6,3 mill. For selskapet skyldes differansen mot kontantstrømmen i hovedsak endring i omløpsmidler, leverandørgjeld, verdiendring finansielle instrumenter og andre tidsavgrensningsposter. For konsernet er hovedårsaken til forskjellen endring i omløpsmidler, leverandørgjeld, verdiendring finansielle instrumenter og andre tidsavgrensningsposter.

Den samlede kontantstrøm fra investeringsaktiviteter i 2025 var for morselskapet negativ med kr 9,6 mill. Dette skyldes investeringer i andre selskap. For konsernet var den samlede kontantstrøm fra investeringsaktiviteter negativ med kr 8,9 mill. Dette skyldes kjøp av varige driftsmidler og aksjer og andre finansielle plasseringer.

Selskapets likviditetsbeholdning var kr 43,7 mill. per 31.12.2025, av dette er kr 10,5 mill. bundne skattetrekksmidler og for konsernet var likviditetsbeholdningen kr 47,7 mill. hvorav kr 11,4 mill. er bundne skattetrekksmidler. I tillegg kommer markedsbaserte investeringer med en verdi på kr 9,2 mill.

Den kortsiktige gjelden per 31.12.2025 består i hovedsak av leverandørgjeld, skyld av offentlige avgifter og skyldige feriepenger. For konsernet var totalkapitalen ved utgangen av året kr 180,1 mill., sammenlignet med kr 168,5 mill. året før.

Egenkapitalandelen for selskapet per 31.12.2025 er 60,7%. For konsernet er egenkapitalandelen per 31.12.2025 på 58,6%.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Fremtidig utvikling
Selskapet og konsernet har hatt en god inntjening og en solid posisjon i markedet. Det forventes gode utsikter fremover. Selv om det makroøkonomiske bildet er preget av mer usikkerhet, så forventes det gode utsikter fremover.

Finansiell risiko
Overordnet om målsetting og strategi
Selskapet er eksponert for finansiell risiko på ulike områder. Målsettingen er å avdempe den finansielle risikoen i størst mulig grad. Selskapets nåværende strategi innbefatter ikke bruk av finansielle instrumenter.

Markedsrisiko
Konsernet er eksponert for markedsrisiko gjennom variasjoner i aktivitetsnivået i landbruksnæringen og etterspørselen etter rådgivnings- og tjenesteleveranser. Som medlems- og tjenesteorganisasjon påvirkes NLR SA av både konjunktur- endringer i landbruket, offentlige tilskuddsordninger, politiske rammevilkår og bønders investeringsvilje. Endringer i markedsforhold kan påvirke både inntektsstrømmer, oppdragsmengde og hvilke tjenester som etterspørres.

Konsernet har også risiko knyttet til at deler av inntektene er basert på rammetilskudd og medlemskontingenter.

Konsernets samlede vurdering er at markedsrisikoen er håndterbar, men krever tett styring av inntektsprosesser, markedsutvikling og leveransekapasitet for å sikre stabil drift og langsiktig konkurransekraft.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Brutto kredittrisiko på balansedagen for konsernet sees på som marginal. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som minimerer kredittrisikoen i selskapet.

Likviditetsrisiko

Selskapet og konsernet har en tilfredsstillende likviditet og det er ikke planlagt tiltak for å endre på likviditetssituasjonen.

Sentrale immaterielle ressurser

Konsernet har i løpet av året videreført et strategisk utviklingsprosjekt knyttet til anskaffelse og implementering av et nytt ERP-system. Formålet med prosjektet er å modernisere og standardisere konsernets økonomi- og driftsprosesser, samt å styrke datakvalitet, rapporteringsflyt og samhandling på tvers av enheter og datterselskaper. Prosjektet omfatter kartlegging av eksisterende system-landskap, utvikling av nye digitale arbeidsprosesser og testing av funksjoner for å sikre at løsningen dekker konsernets fremtidige behov. Arbeidet vurderes å ha betydelig langsiktig verdi for effektiv drift, bedre styringsinformasjon og økt grad av automatisering i konsernet.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede.

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Norsk Landbruksrådgiving SA:

Annen egenkapital	7 100 869
Totalt disponert	7 100 869

Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet i bedriften som godt. Det har vært gjennomført medarbeiderundersøkelser tre ganger i 2025, og tallene har vist en positiv utvikling i arbeidsmiljøet gjennom året, særlig i siste kvartal. I forhold til spørsmål om mobbing og trakassering viser undersøkelsen svært gode resultater. NLR SA har i 2025 hatt et sykefravær på totalt 4,96%, fordelt på 4,3% for menn og 5,6% for kvinner. Sykefraværet har hatt en nedgang fra 5,5% i 2024.

Likestilling og diskriminering

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin policy innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Konsernet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.

Det er 5 kvinner og 5 menn fast representanter i styret som gir 50 % fordeling på kjønn.

I NLR SA var det ved utgangen av 2025 totalt 377 ansatte, hvorav 360 fast ansatte og 17 midlertidig ansatte. De fast ansatte utgjorde 338 årsverk, og de midlertidig ansatte 15 årsverk, totalt 354 årsverk. Arbeidsstokken består av 51% menn og 49% kvinner. Det var fire færre totalt ansatte i 2025 enn i 2024, men årsverka var de samme. Det ble ansatt 34 personer i løpet av 2025.

Miljøforhold

NLR SA har virksomhet innen landbruksfaglig rådgivning og tjenesteleveranser som i hovedsak innebærer administrativ og kunnskapsbasert aktivitet. I tillegg har NLR SA forsøksvirksomhet tilknyttet landbruk for å understøtte kunnskapsbasert rådgiving. Konsernets direkte påvirkning på ytre miljø er begrenset, og forsøksvirksomheten hensyntar miljøet. Driften medfører ikke utslipp som krever særskilte miljötillatelser, og virksomheten anses ikke å være miljøbelastende i vesentlig grad.

Konsernet arbeider aktivt for å redusere sitt miljøavtrykk gjennom effektive arbeidsprosesser og bevisst bruk av digitale løsninger for å redusere reiseomfang.

I tillegg er konsernet tett på landbruksnæringen og har gjennom sin rådgivningsvirksomhet en rolle i å støtte bærekraftige driftsmetoder hos sine medlemmer og kunder. Arbeidet følger utviklingen i samfunnets krav til åpenhet, dokumentasjon og miljørapportering, slik det kommer frem av bransjeorientert materiale om bærekraft og miljøforventninger.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige erstatningsansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker det rettslige erstatningsansvar styret eller styremedlemmet kan pådra seg under utøvelsen av styreverv, samt ansvaret som daglig leder kan pådra seg i rollen som daglig leder. Dekningen er tilpasset virksomhetens drift og aktuelle personers stilling og ansvar.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven tredde i kraft fra 1. juli 2022 og plikter selskapet til å utføre en aktsomhetsvurdering som skal offentliggjøres i en årlig rapport innen 30. juni hvert år. Rapporten vil gjøres tilgjengelig på konsernets nettside innen lovens frist.

Norsk Landbruksrådgiving SA

20.03.2026

Styret i Norsk Landbruksrådgiving SA

Arnstein Røyneberg

Styreleder

Wenche Snildalsli Vuttudal

nestleder

Anders Ragnvald Nordlund

styremedlem

Hildegunn Espe

Styremedlem

Sverre Andreas Lang Ree

styremedlem

Olinn Herikstad

styremedlem

Wiggo Paulsen

Styremedlem

Mari Aker

styremedlem

Elin Thorbjørnsen

styremedlem

Åsmund Andreas Langeland

styremedlem

Bjarne Holm

daglig leder

4

ÅRSMELDING 2025 | NORSK LANDBRUKSRÅDGIVING SA

ÅRSMELDING 2025 | NORSK LANDBRUKSRÅDGIVING SA

5

Opp og frem



Bjarne Holm
administrerende direktør PhD
Norsk Landbruksrådgiving SA

2025 oppleves som vårt første, hele driftsår som ett NLR. 2024 var fortsatt preget av mye up-løyd mark og utvikling. Fortsatt har vi mye grunnleggende å jobbe med på alt fra delingskultur til systembruk og prosjektarbeid, men det vi har fått til i fellesskap er vi utrolig stolte av. Høyere medlemstall, økt medarbeidertrivsel og redusert sykefravær, økt omsetning og forbedret resultat er alle gode indikasjoner på økt bondenytte. Arbeidet med strategiplan for 2026 – 2028 ga oss også en klar, omforent retning fremover.

Det er et gjennomgående tema å levere bonde-nytte gjennom kunnskapsproduksjon og formidling, samtidig som at vi skal snu et negativt driftsresultat til et bærekraftig resultat vi kan investere og utvikle NLR på. Driftsresultatet er forbedret med ca. kr 20 millioner siden 2023. Salg av rådgivingstjenester, kurs og HMS-avtaler økte i 2025 med kr 27,9 millioner. Det har vi fått til samtidig som at sykefraværet ble redusert med 0,7%-poeng til under 5% totalt, og medarbeidertrivselen er markant opp siste halvår. Vi ansatte 34 nye medarbeidere i 2025 som deltok på vår interne NLR Skole, og vi fikk gjennomført våre første ledersamlinger hvor vi trente sammen på felles arbeidsmetodikk. Kompetanseoverføring er viktig i NLR og i 2025 deltok 31 rådgivere på vår interne kollegaveiledning. Vi fikk også på plass arbeidsmiljøutvalg og er i gang med intern HMS-håndbok og -kvalitetsarbeid.

NLR har en bred og dyp faglig kompetanse, og det lokalt forankrede rådgiverkorpset er unikt i Norge. Det kunnskapsbaserte tjenestetilbudet utgjør en uvurderlig ressurs for medlemmene. Nærhet til bonden gir en sterk lokal forankring og utgjør, sammen med kombinasjonen av bredde og dybde i rådgivningen, NLR sitt største konkurransefortrinn. Sammenslåingen oppleves å ha gått vesentlig bedre enn hva som var fryktet. De fleste steder har NLR et godt samarbeid med statsforvalter og fylkeskommune, men det er varierende

kvalitet i samarbeidet i de ulike geografiene. Dette jobber vi aktivt med å forbedre. Samtidig er vi tydelige på at vi ikke er i mål. På noen områder har vi så vidt begynt å skrape i overflaten på det vi skal få til. NLR har høye kostander på IT. Det er ikke et IT-problem, men et resultat av teknisk gjeld når det kommer til forskjeller i arbeidsmetodikk og daglig praksis, samt utdaterte systemer som krever mye manuelt arbeid. Teknisk gjeld er som annen gjeld. Man må betale renter og renters rente. Utdaterte datasystemer og ulik arbeidsmetodikk hemmer effektiviteten og skaper frustrasjon. Vi begynte i 2025 å beskrive hvordan vi vil arbeide, og basert på det er vi i 2026 i gang med å forberede bytte av flere forretningssystemer.

Vi klarte heller ikke i 2025 å være a-jour på timeføring på prosjekter gjennom året. Dette kan virke som en bagatell, men når vi jobber med kunnskapsproduksjon i prosjekter og vi samtidig jobber med å oppnå et bærekraftig resultat, så hemmer det oss betydelig å ikke ha god nok oversikt over ressursbruk og kostnadspådrag. Vi fortsetter arbeidet med å profesjonalisere oss som prosjektorganisasjon. Sterke faglige rådgivere mangler ofte den nødvendige kommersielle sansen, og NLR er dels preget av en tradisjonell fagkultur der det historisk har vært lite søkelys på salg og fakturering.



Foto: Laaven byrå

Landbruksdirektoratet tildelte NLR kr 120 millioner i 2025, fordelt på 117 millioner kroner i grunnstøtte og 3 millioner kroner til HMS-tjenesten i reindriften. Formålet med støtten er å bidra til et likeverdig rådgivningstilbud til alle bønder i hele landet. Det vil si at alle bønder skal ha tilgang til faglig kompetent rådgiving innenfor de områdene som blir støttet i jordbruksavtalen, uavhengig av geografisk tilhørighet og medlemskap i NLR. Tilskuddet skal også bidra til et landsomfattende tilbud av krisebistand.

Arbeidet med TINE Rådgiving vedr. tettere samarbeid resulterte i en rapport som ble presentert styret i NRL og Rådet og styret i TINE. Administrasjon i begge selskapene var tydelig på at å fortsette uforandret fremover ikke gir optimal bondenytte. Styret i NLR var tydelig på at de ønsket velkommen en videre prosess sammen for å finne en felles organisering av fagutvikling og rådgiving til det beste for bonde og TINE som industri- og næringsmiddelaktør. Styret i NLR mener at én sammenslått rådgivingsorganisasjon er til det beste for bonde og norsk landbruk.

Arbeidet med revidering av strategiplan ga flere gode diskusjoner i styret og med regionutvalgene. Samlingen på kursuka i november med ansatte og tillitsvalgte oppleves som et klart høydepunkt. Samarbeidet mellom administrasjonen og tillitsvalgte opplevdes også som meget godt i arbeidet med ny gjødselbrukforskrift, og ikke minst i

arbeidet med å unngå innføring av gjødselavgift. Et fag i NLR som skal løftes frem er landbruksbygg. De har et tydelig krav på seg med å bli uavhengig av støtte over jordbruksavtalen i 2027. Siden sammenslåingen i 2024 er det 6 nye medarbeidere, og i 2025 økte omsetning med kr 7 millioner og resultatet med over kr 1,7 millioner. To andre fagområder som utmerker seg, er HMS og Potet. De leder an internt når det kommer til samhandling, kunnskapsutvikling og deling, utvikling av spisskompetanse med mer. De har tatt godt tak i mulighetene som ett NLR, og har fokus på bondenytte for bønder i hele landet. Lansering av HMS+ på slutten av året var meget lovende. Et tredje område er hvordan vi generelt presenterer vår kunnskap og våre tjenester gjennom kampanjer, SoME og i direkte kommunikasjon med våre medlemmer. Økt omsetning og aktivitet er direkte knyttet til at det er stadig lettere å bestille og bruke NLR.

Jeg er også særlig stolt av ledergruppen i NLR. Vi har jobbet oss utrolig godt sammen, gruppa er trygg på hverandre og vi har det moro på jobb sammen, selv om vi jobber spredt over hele landet. Arbeidet med avdelingsleder og deres viktige rolle kom et godt stykke videre, og vi fortsetter arbeidet med talentutvikling i 2026.

Fokus restarbeidsevne og økt verdiskaping hos våre medlemmer har vår fulle oppmerksomhet i 2026 når vi skal fortsette vår videreutvikling. Vi skal bli enda flinkere til aktivt å følge opp de rådene vi gir.

Bruk av midler fra jordbruksavtalen

Mette Feten, Organisasjonssjef

Formålet med støtten til Norsk Landbruksrådgiving (NLR) er å bidra til et likeverdig rådgivingstilbud til alle bønder i hele landet. Dette betyr at alle bønder skal ha tilgang til faglig kompetent rådgiving innenfor de områdene som blir støtta over Jordbruksavtalen, uavhengig av geografisk tilhørighet og medlemskap. Hvert år får NLR tildelt midler over Jordbruksavtalen. I 2025 fikk vi tildelt 117 millioner kroner i grunnstøtte og 3 millioner kroner til HMS-tjenesten i reindrift. Formålet med tilskuddet til HMS-tjenesten i reindrift er å forebygge skader og ulykker i reindriftnæringen.

Gjennom grunnstøtten får vi klare føringer for bruken av midlene. Kjerneområdet for tilskuddet er rådgivings- og kunnskapsutviklingsarbeid innen konvensjonell og økologisk planteproduksjon. I tillegg har vi en sentral rolle innen fagområdet HMS i landbruket. Vi fikk en økning i tilskuddet fra 2024 på 2 millioner kroner. Økningen ble gjort for å styrke arbeidet innen krisebistand. Dette tilbudet er gratis for medlemmer og ikke-medlemmer i NLR.

NLR skal utvikle og koordinere faglig nettverk innen økologisk produksjon i tett samarbeid med NORSØK. Det er også krav om at tilbudet «Økologisk førsteråd», et uforpliktende rådgivingstilbud for bønder som vurderer omlegging til økologisk produksjon, skal være gratis for bonden.

Når kunnskapsproduksjon er finansiert med offentlige midler har NLR fått krav om at artikler og rapporter skal tilgjengeliggjøres også for ikke-medlemmer.

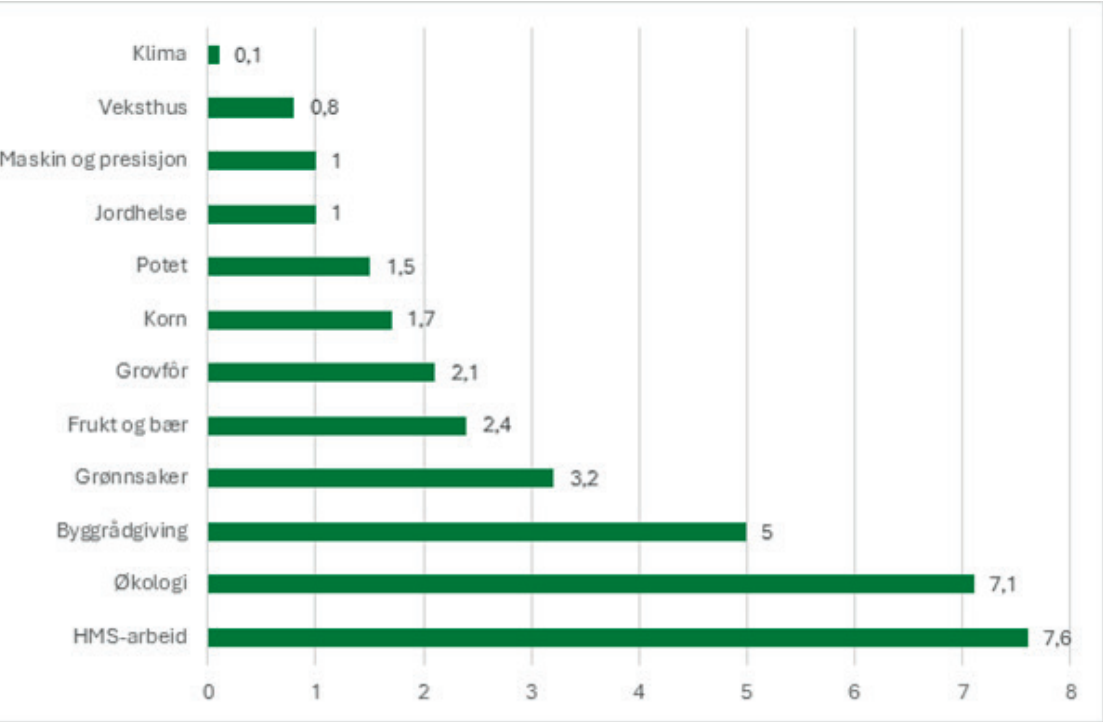
Også i 2025 har NLR mottatt støtte til byggt teknisk planlegging. Midlene blir gitt for å legge til rette for flere økonomisk bærekraftige investeringsprosjekter, og da spesielt innen løsdrift. Støtten fases ut og 2026 er siste år NLR kan benytte midler til denne ordningen.

NLR har ansvar for søknader om bruk av plantevernmidler i kulturer med særskilt plantevernbehov (minor use). Søknader om bruksutvidelse av biologiske plantevernmidler har prioritet.

Vi skal rapportere bruken av midlene for 2025. Det viktigste i rapporten er å vise hvilken effekt tilskuddet gir og hvordan føringene i tildelingen er fulgt opp. I tillegg til de ovennevnte områdene, skal vi rapportere for NLR sitt arbeid innen jord og jordhelse, klima- og miljøtiltak, tiltak for pollinerende insekter og for Mentorordninga i landbruket.

Område	Mill. kroner
Tilskudd til regioner (ikke fagspesifikke)	59,2
Faglige tilskuddsordninger	33,4
Kompetanseheving	19,5
Kjøp av bedriftshelsetjenester	4,9
Sum	117

Tabell: Fordeling av grunnstøtten på ulike områder, beløp i mill. kroner. (side 2)



Figur: Fordeling av grunnstøtte på fagområder, beløp i mill. kroner Fra rapport Landbruksdirektoratet (side 4)

Attraktiv arbeidsgiver

Jan Otto Åsen, HR-sjef

Arbeidsmiljø i NLR
Arbeidsmiljøet i NLR ansees som godt. Det er gjennomført 3 medarbeiderundersøkelser i 2025, og scoren fra ansatte viser en markert positiv utvikling for året som helhet. Ansatte er særlig fornøyde med sine ledere, autonomi i jobben, samt samhold og trivsel i egen arbeidsgruppe /avdeling. Arbeidsbelastning og tid til personlig utvikling har lavest score i undersøkelsen. Når det gjelder Mobbing og trakassering viser undersøkelsene er det svært få meldte tilfeller. Når mobbing og trakassering meldes, enten det skjer gjennom medarbeiderundersøkelsen eller andre kanaler, kobles alltid HR inn for å sikre at saken følges opp håndteres. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i 2025 gjennomført totalt 4 møter og behandlet 34 saker. AMU består av to representanter fra arbeidsgiver, to fra arbeidstakersiden, samt en representant fra ekstern BHT (Mdco).

Opplæring for nyansatte
Alle nyansatte kalles inn til Teams kurs den første måneden de er ansatt. I disse kursene gjennomgås arbeidsrutiner for de ulike rollene og det gis opplæring i de viktigste verktøyene som benyttes i NLR. Alle nyansatte tildeles introduksjonskurs fra Xtramile, vår digitale kursplattform, når de starter sin ansettelse i NLR.

NLR-skolen
NLR skolen gjennomføres to ganger i året som fysisk samling over 3 dager for nyansatte. Nyansatte får dermed dette tilbudet i løpet av de 6 første månedene de er ansatt i NLR. Det overordnede faglige fokuset for skolen er kommunikasjon som verktøy i rollen som leder eller rådgiver. I tillegg er skolen en fin mulighet for nyansatte til å skaffe seg et internt nettverk. I 2025 ble NLR skolen gjennomført den 25 til 27. mars og 14 til 16. oktober med totalt 34 deltakere.

Ledersamling
For ledere på alle nivåer i NLR, gjennomføres det en årlig fagsamling over 2 dager med fokus på aktuelle

tema og problemstillinger som ledere i NLR opplever. Samlingen er en viktig arena for nettverksbygging og sette fokus på ledelse som fag i NLR. I 2025 ble ledersamlingen gjennomført den 21 til 22. januar 2025 med totalt 37 deltakere.

Kollegaveiledning
Kollegaveiledning har lang tradisjon i NLR, og er et viktig virkemiddel for faglig utvikling, kompetanseoverføring og kvalitetssikring av våre rådgivingstjenester. Formålet er å skape en læringskultur der rådgiverne gjennom praktisk arbeid, strukturerte samtaler og refleksjon styrker sin evne til å bistå bonden. I 2025 har totalt 31 ansatte gjennomført kollegaveiledning.

Karrieredager og studentkvelder
NLR deltok med stand på karrieredagene på NMBU den 12 februar 2025. Her fikk interesserte studenter informasjon om jobbmuligheter i NLR. Her ble også ordningen for stipend for masterstudenter presentert. NLR har i 2025 gjennomført to interne arrangementer for studenter fra NMBU i våre lokaler i Ås. Den 21. oktober inviterte vi nye februar. studenter fra NMBU, der det ble serverte pizza og presenterte NLR og de jobbmulighetene vi kan by på. 29 studenter møtte opp denne kvelden. Disse arrangementene har vært svært vellykket, og våre 2026 vil vi gjennomføre tilsvarende arrangement på Blæstad og ved Nord universitetet, Steinkjer.

Rekrutteringskampanje
I oktober ble det for første gang gjennomført en samordnet rekrutteringskampanje for NLR med profilering av ledige stillinger og NLR som arbeidsgiver i ulike aviser og i våre sosiale medie-kanaler. Kampanjen gav et godt resultat i form av antallet kvalifiserte søkere på de ledige stillingene som inngikk i kampanjen. I tillegg bidro kampanjen til økt synlighet og styrket NLR sitt omdømme som en attraktiv arbeidsplass for jobbsøkere.



Region: Nord

Hallvard Ellingsen, regionutvalgsleder Nord og Terje Balandin, regionsjef Nord

Godt å se en organisasjon som etter mange år med endringer gjennom fusjonering har fått mer arbeidsro til å utvikle tjenestene til medlemmene. Vi ser at vi som samlet til en organisasjon nå har større muligheter til å gjøre raske endringer og tilpasse oss markedet raskere. I dagens landbruk er dette viktig for NLR å kunne levere raskt for å følge utviklingen med nye hjelpemidler innen blant annet presisjonslandbruk og få utnyttet disse mulighetene. Ser fram til videre utvikling og samarbeid med andre rådgivningstjenester i inn og utland for å få enda bedre og effektive dataverktøy som forenkler hverdagen både for bønder og rådgivere. Vi bønder trenger verktøy for planlegging og dokumentasjon som er enkle og effektive å bruke i hverdagen. Spesielt i Nord Norge ser vi viktigheten av at det er rådgivere som er spredt utover landsdelen for også å ha kontroll på lokale utfordringer for bøndene, slik at bøndene har rådgivere som har god innsikt i hva som er best rådgivning akkurat der. Det er også viktig med tanke på kontakt med landbrukskontor i kommunene slik at vi kan arbeide til det beste for bøndene med tanke på å innfri alle nye krav og ordninger innen landbruket. Ser fram til den videre utviklingen i NLR slik at vi blir et godt verktøy for bonden også inn i framtiden.

Arbeidsutvalget i nord bestod i 2025 av valgte årsmøteutsendinger fra alle våre tre nordligste fylker. Vi har hatt 4 møter i 2025 pluss vår deltagelse på årsmøtet i NLR. Utvalget har bestått av leder Hallvard Ellingsen, Kristian Hines, Katarina Niva og Bjørn Tore Søfting. Styremedlem i NLR fra Nord, Wiggo Paulsen har deltatt fast på møtene.

Nord:
1.852
medlemmer

Ser man på aktivitetsnivået i nord så skjer det mye bra;

- Det gjennomføres markdager og fagsamlinger rundt omkring i hele landsdelen innen de fleste av våre fagområder
- Det er søkt og fått tilsagn på mange prosjekter som gir god rådgivning til bønder i landsdelen, og i prosjektene er rådgivningen ofte helt eller delvis inkludert. Takk til både Fylkeskommune og Statsforvaltere for midler som gis for å satse på tiltak mot bønder i hele regionen.
- NLR nord har levert 1573 gjødselsplaner og tatt jordprøver på 311 gårder over hele landsdelen i 2025.
- Det er gjennomført 165 HMS-besøk, og de samme rådgiverne har godkjent brannslukkerapparat på 112 gårder, i tillegg til gjennomførte HMS- og varmemarbeiderkurs i hele landsdelen.
- Det er levert klimarådgivning i hele landsdelen og i 2025 leverte man klimaplaner til 108 gårdsbruk, derav 2 til 1 i lag med Tine til 42 melkebruk. Rådgiverne Martin Utland og Gerbrand Vink er faktisk noen av de rådgiverne som har levert flest klimaplaner i hele NLR i fjor.
- Det gjøres et stort og godt arbeid på forsøksarbeid, og spesielt de tre grøntrådgivere Kristin Sørensen, Tina Schmaucks og Sunniva Løwø har veldig mange spennende forsøk på gang, til det beste for den Nordnorske bonden. Forsøksarbeidet vårt gjøres i tett samarbeid med både NIBIO og Graminor.
- NLR har samarbeidet tett med Tine i prosjektet «krafttak i nord» der Tine er prosjekteier. Prosjektet hjelper bønder som har båsfjøs med å se på alternativene.
- NLR gjennomfører digitale autorisasjonskurs i plantevern for bønder og andre i nord. Kun i nord har vi tillatelse til å gjennomføre rene digitale kurs, og da etter godkjenning fra mattilsynet. I tillegg så gjennomfører vi funksjonstester for åkersprøyter i hele landsdelen. Antallet godkjente sprøyter i 2025 var 56 stk.



17
kontorsteder

1.573
Gjødslingsplaner

108
klimaplaner

165
HMS-besøk

311
jordprøver

56
funksjonstester

Region: **Midt**

Bjørn Helge Rønneberg, regionsutvalsleiar Midt og **Stig Runar Størdal**, regionsjef Midt

Det andre driftsåret med ny organisering er no gjennomført. Det har vore gjort ein solid jobb etter samanslåinga, og vi har fått til ein organisasjon som er til god nytte for bonden.

Det virkar som dei overordna strukturane i den nye organisasjonen byrjar å gå seg til, og dette gjeld både i vår region og vidare oppover i organisasjonen. Administrasjonen gjev uttrykk for at ein har bra kontroll på økonomien, både regionalt og for heile organisasjonen samla. -Men slik situasjonen er i landbruket, vil det realistisk sett vere krevjande å styre økonomien godt framover: Det er utfordrande å selje ei teneste innanfor ei næring som er så hardt pressa. Samstundes veit vi at den kunnskapen vi kan bidra med har stor betydning for å auke verdiskapinga i næringa.

På landsbasis er det kring 35 nyttilsette i organisasjonen, og nokre av desse er tilsette i Region Midt. Med såpass stort behov for folk, vert det òg svært viktig at vi kan vere med og konkurrere om dei beste hovuda. Dette bør kanskje vere eit satsingsområde framover. På same måten bør vi stimulere til at folk utdannar seg innanfor fagfelt vi treng: Slik det er no, er det m.a. urovekkjande at relativt få utdannar seg innanfor jord- og plante-kultur.

I same gata ligg å syte for at vi har gode rutinar for kunnskapsoverføring. I organisasjonen har vi mange svært kompetente og kunnskapsrike folk. Vi må sikre at deira fagkunnskap vert vidareført i organisasjonen, og at nyttilsette raskt kan tileigne seg erfaringar og kunnskap som ligg i arbeidsstokken. Dette er ei god investering for framtida, og å vidareføre det ein faktisk har, er ei billig investering, sett i forhold til mykje anna.

Det er grunn til å skryte av rekneskapsavdelinga i organisasjonen, som er lokalisert i Region Midt: Dei har gjort ein solid jobb. Som eit resultat av dette, har dei no utvida tenestetilbodet sitt sørover i landet.

Sommaren 2025 vart det òg opna eit nytt kontor på Sjøholt, aust for Ålesund. Her har vi samlokalisert medarbeidarar frå fleire mindre kontor. Ei interessant problemstilling her er om ein er nøydd til å flytte funksjonar nærmare sentrale strom for å få tak i ønska fagkompetanse og tilby attraktive nok arbeidsmiljø? Konsekvensen vert i så fall at ein flyttar bort frå den marknaden vi skal tene. Det er

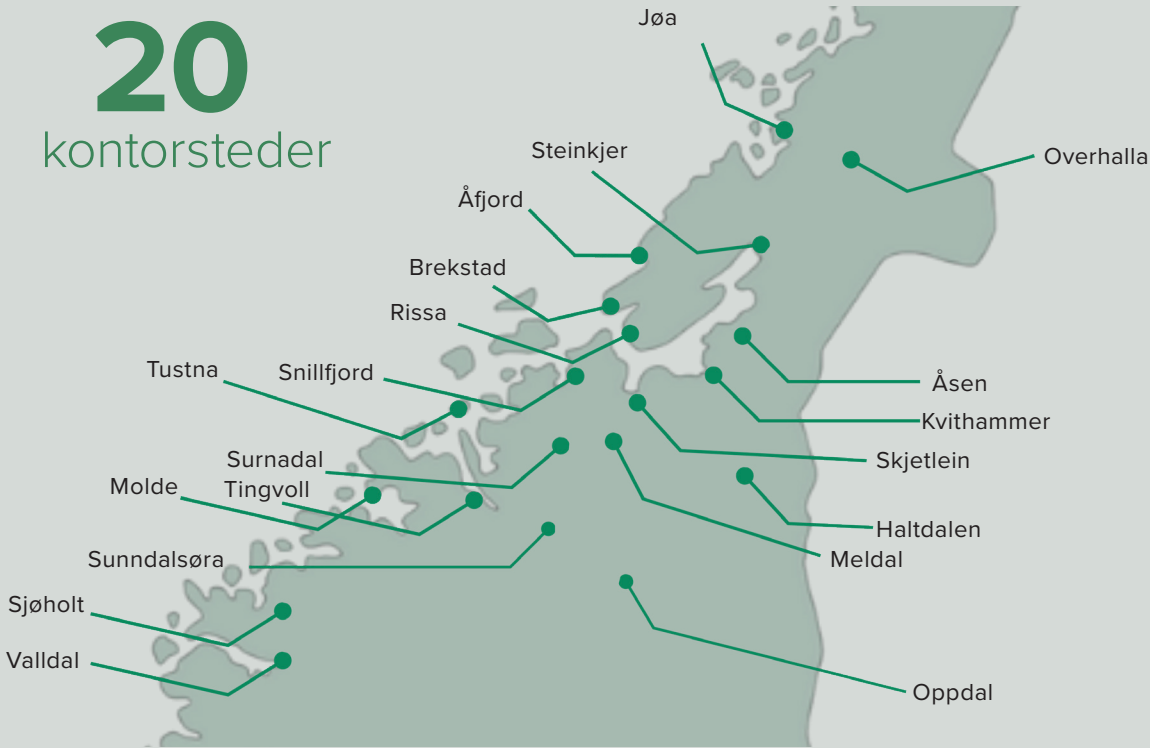
vanskeleg å vite kva som er rett. Organisasjonen har også sist år helde oppe trykket på arbeid med presisjonslandbruk, klima og miljø. Vi har òg bidratt med mykje fagkunnskap i fleire politiske prosessar og debattar i saker om ny gjødsel-forskrift, metanhemmarar og klimagassutslepp. Det er bra å konstatere at NLR har stor tillit gjennom si faglege tyngde.

Det nye, store satsingsområdet er beredskap. Her er det svært viktig at vi skaffar oss god og relevant kunnskap. Vi har innleia samarbeid med søsterorganisasjonar i Sverige og Finland, og har mykje å lære. Desse landa har kome vesentleg lengre enn oss når det gjeld beredskapsarbeid. I kursveka hadde vi m.a. besøk frå Finland, og vi fekk oss ein alvorleg tankevekkjar på den økta der dei fortalde om sitt arbeid på fagfeltet. Dei har sjølv sagt ein litt anna nabo på austsida si enn oss, men når vi ser på verdssituasjonen, skal vi ikkje vere for naive i «vesle-Noreg», heller... Personleg er eg kritisk til at myndigheitene våre ikkje går inn for større matforsyningsgrad enn vi har i dag, særleg når vi ser korleis andre land vel å sikre sitt eige folk.

Elles hadde vi med fleire representantar på 100 års markeringa for forsøkgarden på Kvithamar sist haust. Historia til garden er imponerende, og vi håper at samarbeidet med Stjørdal kommune vil sikre framtidig drift.

Avslutningsvis vil eg attende til temaet sal av tenestene våre. Vi har fått ein del kritikk fordi kundane våre får tilsendt både det som er relevant og ikkje-relevant. Her må vi få på plass system som treff den einskilde betre.

Alt i alt er det mykje bra å seie om arbeidet i organisasjonen, og vi meiner at vi absolutt er relevante og gjer nytte for bonden. Vêret kan vi diverre ikkje gjere noko med, og etter eit fjorår med tørke på våren, regn i innhaustinga, enorm varme ein periode på sommaren, og «topping» med stormen Amy sine herjingar, kan vi i alle fall håpe og be om at vêrgudane besinnar seg i 2026 (sjølv om starten har vore iskald). Men viktigast er det at vi innanfor NLR held fram med å arbeide målretta og strategisk, til det beste for bøndene.



63 markdager

525 HMS-besøk

121 feltforsøk

2.035 gjødslingsplaner

265 klimaplaner

jordprøver på 487 gardsbruk

Midt: 4.623 medlemmer

Region: **Vest**

Ann Mari Bjørnøy, regionsutvalsleiar Vest og Åse Leirgulen regionsjef Vest i 2025

Region Vest har stabilt medlemstal med 3850 medlemmar frå Sunnmøre i nord til Sunnhordland i sør. Av medlemmane er 3300 grovfôr-produsentar, nær 600 har frukt og bær og 106 produsentar har potet og grønsaker. Den typiske Vest-medlemmen har gjennomsnittleg mindre areal enn produsentar i andre deler av landet. Fokus i 2025 har vore større aktivitet ute hos medlemmane i alle deler av regionen.

Regionutvalet representerer heile regionen og alle produksjonar. Dei fleste regionutvalsmøta skjer på Teams, men på hausten møtest ein fysisk. Dette møtet er eit treffpunkt mellom leiar-gruppa og regionutvalet og avspark for arbeidet med handlingsplan og budsjett for året etter.

- Regionutvalet består av:
- Ann Mari Bjørnøy, leiar
 - Magnar Velure
 - Per Kristian Stubberud Eide
 - Elin Hauge
 - Leif Gunnar Bakke
 - Lars Molvær

Region Vest har hatt nokre krevjande år med økonomisk underskot bak seg. Med fokus på god økonomistyring har vi lukkast å få overskot i drifta i 2025. Omsetninga var på 35 millionar kr, ein auke på 4 mill frå året før. Vi har auka inntektene i alle deler av drifta, med unntak av prosjekt-aktiviteten, der vi har hatt ein liten nedgong.

Rådgjevarane er den mest verdifulle ressursen til NLR, og i åra framover blir rekruttering og opplæring av nye medarbeidarar viktig, sidan 30% av arbeidsstokken no er over 60 år.

- Våre 32 tilsette i om lag 27 årsverk og var lokaliserte på desse ti kontora:
- Lofthus
 - Kokstad
 - Voss
 - Øystese
 - Ølve
 - Njøs
 - Fureneset
 - Sandane
 - Hornindal
 - Sjøholt (felleskontor med region Midt)

Innan planteproduksjon har 17 rådgjevarar grovfôr som sitt hovudarbeidsområde, medan 7 arbeider innanfor frukt- og bærrådgiving. Vest har ikkje eigne rådgjevarar innan potet og grønsaker, men får bistand frå andre regionar. Utanom planterådgivarane har vi fire HMS-rådgjevarar og tre som arbeider med økonomi-faget i staben.

I overkant av 500 av medlemmane i Vest har teikna HMS-avtale, og av desse hadde 135 besøk av rådgjevar og fekk gjennomført vernerunde.

Kursaktiviteten har vore høg, spesielt innan HMS-området, med HMS-kurs, Varme Abeid-kurs og maskinførarkurs. Plantevernkursa i januar og februar samlar også mange deltakarar kvart år.

Norske Frukt dagar, som samla godt over 200 deltakarar, og dronekonferansen med 75 delta-karar, var dei største arrangementa våre i 2025. Elles har vi hatt eit stort tal mindre arrangement, som fagmøte og mark dagar i heile regionen. Det er utarbeidd 1100 gjødslingsplanar og teke jord-prøver hos 580 medlemar. Funksjonstestarane har testa 125 sprøyter og økonomirådgjevarane leverte om lag 65 driftsplanar.

Klimarådgiving vil bli ein stadig viktigare del av aktiviteten, men til no har vi hatt for liten rådgivingskapasitet. Fokus framover vil vere å auke kapasiteten i alle deler av regionen i tråd med etterspurnaden.

Vi har vore involverte i om lag 40 små og store prosjekt i året som gjekk. Dette er både eigne prosjekt og prosjekt der kompetansen vår blir innleigd. Av eigne prosjekt er det arbeidet med bruk av drone i fruktdyrking og i bratte beite som merkar seg mest ut. Dette er eit tema som vil bli viktig å halde tak i framover.



1.100
gjødslingsplaner

580
jordprøver

125
funksjonstester

65
driftsplaner

Vest:
3.897
medlemmer

Region: **Sør**

Audun Meland regionsutvalsleiar Sør og Gisle Tungland, regionsjef Sør

Region sør tilbyr en stor bredde av tjenester innenfor ulike fagfelt og kulturer. Vi har fortsatt å vokse i 2025, faglig både i bredde og dybde, økonomisk ca 17 % fra året før. Hele 24.000 timer rådgiving i bondens tjeneste.

Region sør har fått i underkant av 400 nye medlemmer, og 200 nye HMS-avtaler. Vi har ansatt 7 nye medarbeidere, produsert 120 prosjekter og forsøk, 101 fagartikler, utført 116 klimaplaner og holdt 30 kurs for landbruket.

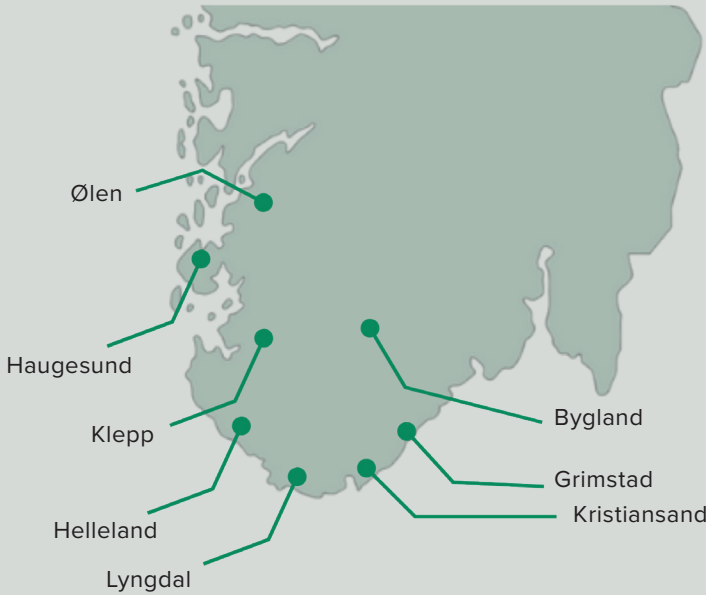
Trivsel på arbeidsplassen har vært et sterkt fokus i regionen, spesielt med tanke på sammenslåingsprosessen som betyr nye måter å jobbe på, kulturbygging for regionen, og kommersialisering av driften.

Vi har styrket vårt grovformiljø i regionen, men er ikke i mål. I tillegg har vi fått to nye frukt- og bær rådgivere, nye teknikere og etablert fag-leder for tverrfaglig drifts-økonomi.



Regionutvalget 2025:

- Audun Meland, Leder
- Marianne Goderstad
- Jan Petter Gjertsen
- Per Try
- Oddgeir Steinberg
- Jørgen Wølstad
- Olinn Herikstad/Styrerep.



Region: Østlandet

Paul Edvard Vittersø, leder for regionutvalg Østlandet og Tor Anton Guren, regionsjef Østlandet

God planterådgiving for å tilfredsstille medlemmene og stor kompetansebygging sammen med god trivsel for medarbeiderne, har kjennetegnet region Østlandet i 2025.

Medlemstallet er et godt mål for å ha tilfredse medlemmer. Ved årsskiftet satte vi ny rekord med 5.200 medlemmer. Medlemmene representerer en stor andel av norsk matproduksjon, som krever en høy grad av kompetansebygging blant rådgiverne med et stort antall feltforsøk og prosjekter for økt kunnskapsproduksjon, og dette er prioritert i 2025. Region Østlandet har økt sitt salg av rådgivings-tjenester og konsulentoppdrag med 25 % dette året, noe som følger NLR sitt overordnede mål om økt salg av tjenester til medlemmer og andre.

Regionutvalget har vært aktive med å gi innspill til handlingsplaner i regionen med forslag til prioritering av utviklingsområder. De har aktivt innhentet innspill fra medlemmer til dette arbeidet. Regionutvalget har også fått innspill fra medlemmer innen rådgivingstjenester, som er diskutert på møtene. I høring av ny strategiplan i NLR, har de gitt innspill på hva de mener er NLR sitt kjerne-område, som er god planterådgiving. De har også kommentert at utstrakt forsøksvirksomhet er viktig for å bygge kunnskap for å gi gode råd innen planteproduksjon. Regionutvalget har drøftet bemanningssituasjonen på ulike fagområder. Struktur og omfang på medlemsinformasjon og dyrknings-råd har også vært tema.

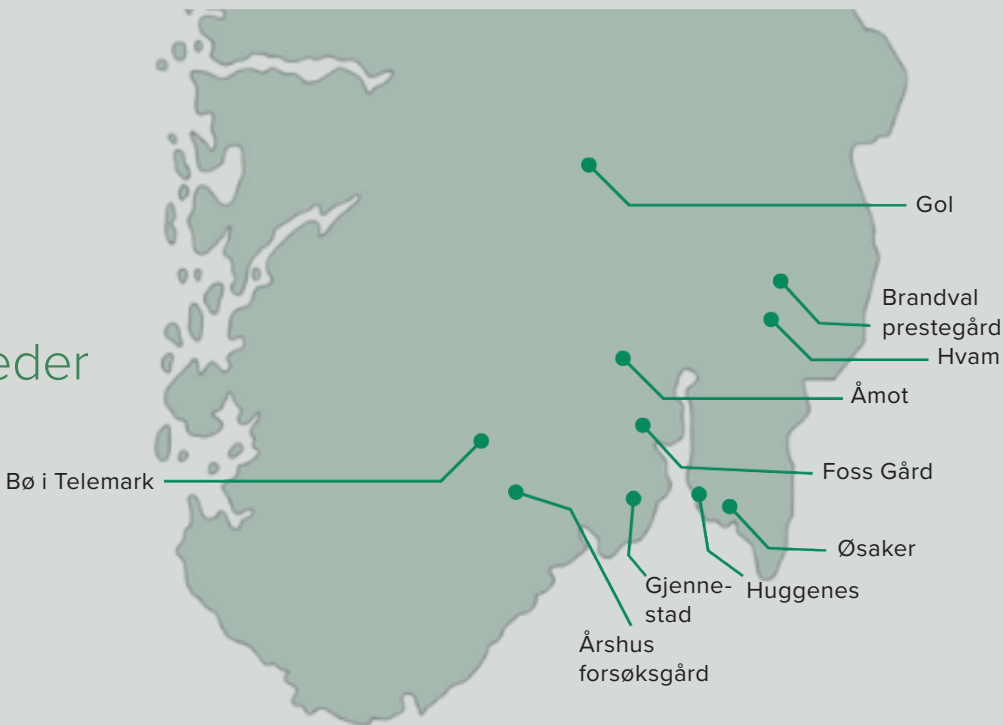
Det har vært en aktiv innsats for å øke tjenestetilbudet både innen rådgivingstjenester og kurs. Lovpålagte kurs har vært prioritert, og vi har utdannet flere rådgivere på dette fagområdet. Det har også vært god satsting på klimarådgiving, og da særlig på 1:1-rådgiving og grupperådgiving hvor Østlandet er den regionen som har levert flest råd på dette. I dag har vi over 20 medarbeidere som er utdannet for klimarådgiving. Medlemmene ønsker seg mer av spissrådgiving innen sine produksjoner, noe som er fulgt opp med økt tilbud. Markdager, fagmøter og erfaringsgrupper er økt i antall i 2025.

I år nummer 2 i ny organisasjon er det satset ekstra på å få en lik kultur i hele regionen, som i hele NLR. Dette er en krevende oppgave, og spesielt for vår region Østlandet som ble slått sammen av 3 tidligere enheter, Viken, Østafjells og Øst. Men vi er på god vei, og har tro på at vi kommer enda lengre med dette arbeidet i 2026. I forbindelse med kulturbygging er det byttet ut flere medarbeidere, og holdt det totale antallet på samme nivå. I tillegg det flyttet en rådgiver til Glåmdalen, og flyttet et kontor i Telemark til Bø med ny avdelingsleder, som har vært et ledd i disse problemstillingene. Det viktigste er ikke å ha flest mulig ansatte, men å ha de rette medarbeiderne på de rette stedene.



Foto: Markdag i forsøksfelt i Ramnes 2025. Foto: Paul Edvard Vittersø

9
kontorsteder



40.000
rådgivingstimer

2.426
gjødslingsplaner

300
markdager

244
hydrotekniske planer

Østlandet:
5.166
medlemmer

Region: Innlandet

Marthe Spangen, leder i Regionutvalget og **Anne Kristine Rossebø**, regionsjef Innlandet

Innlandet omtales som Norges viktigste matregion og landbruket har stor betydning. Regionen har store, fruktbare jordbruksarealer, sterke fagmiljøer og komplette verdikjeder fra gård til industri. Her er også betydelige beite- og utmarksressurser og et aktivt fjell-landbruk. NLR har 42 ansatte fordelt på 10 kontor som jobber målettet for at Innlands-bonden skal lykkes med sine produksjoner.

Nær ¼ av de ansatte er nye i løpet av 2025! Det stiller krav med tanke på opplæring og god oppfølging. Medarbeiderundersøkelsene viser at de ansatte trives og opplever godt kollegaskap.

Innlandet har flere dyktige fagressurser som også tar på seg nasjonale oppdrag innen HMS, Jord og jord-helse, økologisk og verktøyutvikling.

Vi har en stabil medlemssmasse med en vekst på 100 siste år og hadde ved årsskiftet 3742 medlemmer.

I året som har gått har det vært fokus på å tilby individuell rådgiving. Store oppdrag er fortsatt gjødlingsplaner (2876 stk), jordprøver, rådgivings-avtaler, grupperåd og markdager. Vi opplever at flere ønsker at rådgiveren skal komme ut i åkeren og være tett på! Det er gjennomført et bredt utvalg kurs og møter, særlig må nevnes HMS- og autorisasjonskurs (plantevernkurs).

Klimarådgiving er et viktig oppdrag og det er gjennomført 273 klimaråd i 2025. På melkebruk er samarbeidet med Tine-rådgiving godt, og Nortura har også utdannet klimarådgivere som vi samarbeider med. Vi er også godt i gang med klimaråd i potet og grønnsakkulturer. I Innlandet har vi store ambisjoner for klimaråd kommende år!



Foto:
Dyrkingsgruppe Korn for nye
kornprodusenter (Elverum, Våler).
Rådgiverne i front er Vegard Ekker og Erik
Mytting.
Foto: AK Rossebø

Arbeidet med gjødsebrukforskrifta har vært omfattende, særlig med tanke på informasjon og avklaringer.

Det er søkt og gitt tilsagn om mange prosjekter både nasjonale og regionale. Dette arbeidet bidrar til ny kompetanse og relevant rådgiving.

I Innlandet opplever vi nyttig samarbeid med Statsforvalter, kommuner, fylkeskommune, faglag, samvirkebedriftene og private aktører.

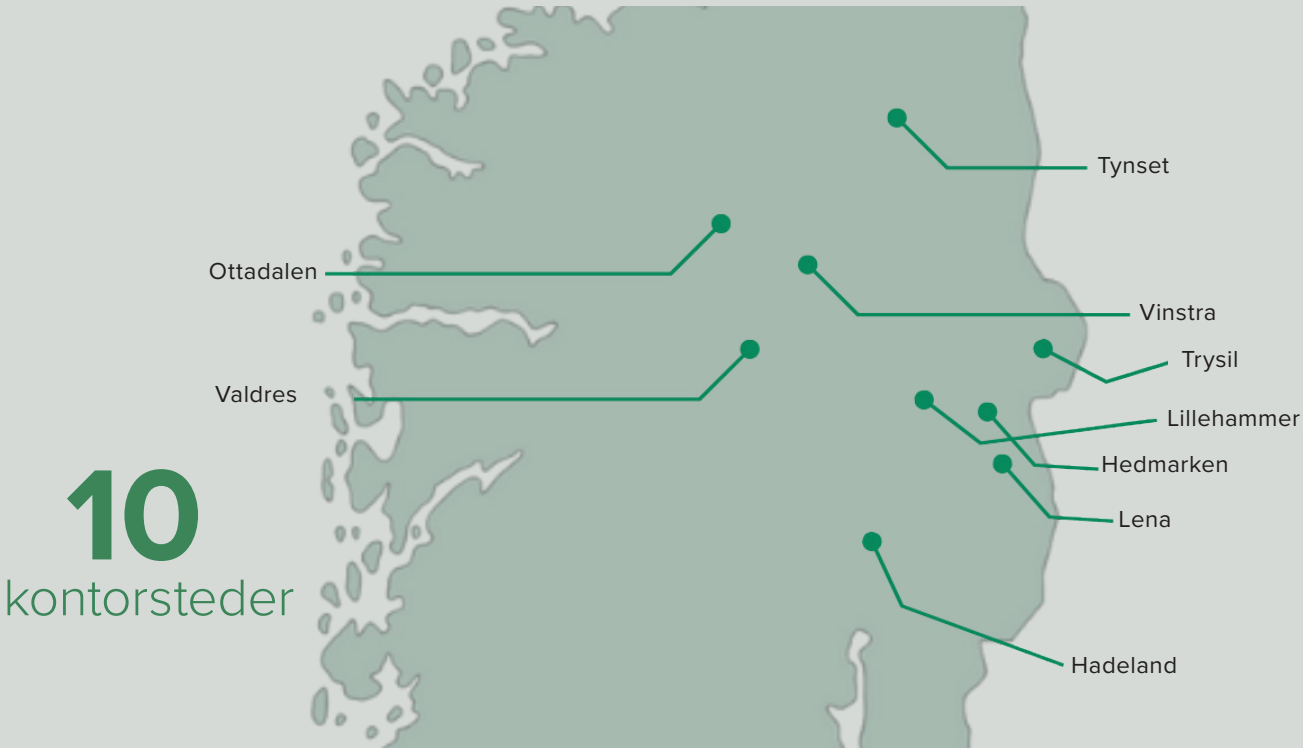
Marthe Spangen, leder i Regionutvalget understreker også i år:

Medlemmene er kjernen i NLR, og engasjement er avgjørende for best mulig tjenester, så oppfordringen er:

- *Delta på møter og kurs*
- *Gi tilbakemeldinger*
- *Bli med i styrende organer*
- *Samarbeid med rådgivere*
- *Bruk og anbefal NLRs tjenester: Jo flere som benytter seg av tjenestene, desto bedre kan vi utvikle dem og sikre fortsatt høy kvalitet*

Regionutvalget 2025:

- Marthe Spangen, LØTEN,
- Per André Dyste, KOLBU
- Odd Romenstad, RENDALEN
- Gjermund Lyshaug, AUST-TORPA
- Øyvind Sandvold, VINSTRA
- Anders Formo, SEL
- Ingvill Sveen, 1. vara, LØTEN



10
kontorsteder

Innlandet:
3.744
medlemmer

100
nye medlemmer

2.876
gjødslingsplaner

273
klimaplaner

60
nye HMS-avtaler



Grovfôr

Sterkere sammen: grovfôr er en bærebjelke i norsk landbruk, og NLR møter grovfôrprodusenter i alle deler av landet. I 2025 har ambisjonen Sterkere sammen vært en viktig føring for hvordan vi utvikler og organiserer grovfôrrådgivingen. Gjennom det nye og styrkede NLR SA har vi kunnet tilby bøndene et enda bedre og mer samordnet rådgivingstilbud.

Ragnhild Borchsenius, fagkoordinatør grovfôr

NLR har mange dyktige rådgivere, og flere har spisset sin kompetanse innen særskilte fagområder. Nytt i 2025 er etableringen av nasjonale fagressurser, som gir tilgang til spesialisert kunnskap uavhengig av hvor i landet bonden holder til.

Et godt eksempel er nasjonal fagressurs sau, der tre erfarne rådgivere har jobbet målrettet for å styrke rådgivingen til sauebøndene. I løpet av høsten ble det arrangert fire landsdekkende webinarer med tema som er relevante for produsenter i hele landet. Dette har gitt et mer spisset og tilgjengelig kunnskapstilbud til mange. Tilsvarende nasjonale fagressurser finnes nå også innen ammeku, melkeku og maisproduksjon.

Gjennom denne satsingen bygger vi et sterkere og mer helhetlig NLR – der kompetanse deles, utvikles og gjøres tilgjengelig for alle medlemmer, uansett geografi.

NLR grovfôr i forsknings og utviklingsarbeid
NLR deltar aktivt i en rekke forskningsprosjekter som bidrar til å utvikle ny kunnskap og praktiske løsninger for norsk landbruk. Det mest synlige prosjektet for våre medlemmer i 2025 har vært InnoForage, et forskningsprosjekt ledet av NIBIO, der NLR har en sentral rolle i å gjennomføre feltforsøkene.

Formålet med prosjektet er å utvikle mer effektive metoder for utprøving av nye plantearter, sorter og frøblandinger. Hele 88 medlemmer har i løpet av året etablert forsøksruter på egen gård, med ulike frøblandinger. Gjennom et omfattende statistikkprogram analyseres resultatene fra felt over hele landet. Dette gir et bredt kunnskapsgrunnlag som kan brukes til å vurdere hvilke frøblandinger som fungerer best under ulike klimatiske og driftsmessige forhold.

Gjennom InnoForage skapes det økt engasjement og kompetanse hos deltakerne, samtidig som næringen får tilgang til kunnskap om muligheter og begrensninger frøvalg og frøblandinger gir i ulike deler av landet. Prosjektet er et godt eksempel på hvordan tett samarbeid mellom forskning, rådgiving og praksis i felt bidrar til mer presise og framtidsrettede agronomiske valg.

NLR grovfôr og gjødselbruksforskrift
I 2025 har NLR lagt ned betydelig arbeid i å tilpasse vår

rådgiving til den nye gjødselbrukforskriften. Målet vårt er at alle bønder skal kunne føle seg trygge på at rådgivingen vi gir, er i tråd med de krav og forventninger myndighetene har satt. For å sikre gode løsninger har vi hatt tett dialog med Landbruksdirektoratet gjennom året. Denne dialogen har vært viktig for å avklare faglige spørsmål og gi tilbakemelding på praktiske utfordringer i næringen.

Gjør gull av grovfôr
NLRs Grovfôrstrategi har i 2025 hatt deltakere fra hele landet. Gjennom sesongen har hver deltaker fått tett oppfølging av sin lokale rådgiver, med særlig fokus på spørsmålet: Hva er forbedringspotensialet på min gård?

Denne systematiske oppfølgingen har bidratt til økt bevissthet om grovfôrproduksjonen og har gitt mange gårdbrukere bedre grovfôr – tilpasset både drift, ressursgrunnlag og produksjonsmål på den enkelte gård. Erfaringene viser at målrettet arbeid med agronomi og driftsanalyse gir tydelige utslag i både kvalitet og produksjonsresultater.

En viktig del av suksessen er vår praktiske tilnærming: Å være ute i åkeren, med støvlene på, er og forblir en kjerneverdi i NLR. Det er der vi sammen med bonden finner de beste løsningene, ser utfordringene i felt og identifiserer konkrete tiltak som gir resultater.



Foto: Laaven



Korn

Korn har vært et viktig fagområde i NLR i alle år. NLRs kornrådgivere skiller seg fra private og kommersielle rådgivere ved å bistå med kunnskapsproduksjon lokalt og regionalt. Forsøksvirksomheten er basis for de råd vi kommer med. Med et samlet NLR har kunnskapen også kunne flyte bedre mellom kontorer og regioner.

Harald Solberg, fagkoordinatør korn

For våre satsinger i seinere tid vil vi trekke fram:

- **Gjødselbrukforskriften:** Kornrådgiverne har hatt stort fokus på kompetanseheving. Tett dialog med Statens landbruksforvaltning for å holde rådgivere oppdatert på utviklingen av forskriften, og tolking av regelverket
- **Rådgiving i sesong:** Kunnskapsbasert rådgiving, basert på lokale forsøksresultater gjennom år
- **Fokus på nye og forbedrede rådgivingsverktøy** for å kunne tilby rådgiving både i- og utenfor sesong
- **Tett kontakt med forhandlere av innsatsvarer** korn, gjødselprodusenter og andre fagområder i NLR
- **Tett kontakt med forskere i NIBIO** for diskusjoner om kornfaglige spørsmål

Selv om mange NLR-medlemmer har kun litt korn i forbindelse med gjenlegg med dekkvekst, er gjennomsnittsstørrelsen på hvert bruk større enn det totale snittet, 360 daa mot 315. Det betyr at norske kornprodusenter synes det er viktig å være NLR-medlem. Som rådgivere mener vi det skyldes troverdigheten den nøytrale og kunnskapsbaserte rådgivingen har.

Kornmedlemmer NLR	6.422
Kornprodusenter Norge	9.419
NLR-medlemmer av kornprodusenter	68 %
Kornareal hos medlemmer, daa	2 304.000
Kornareal Norge, daa	2 968.500
Andel av kornarealet hos NLR-medlemmer	78 %



Jord og gjødsel

Ny gjødselbrukforskrift preger arbeidet

Åsmund Langeland, nasjonal ressurs gjødslingsplanlegging

Fagfeltet Jord og gjødsel har i 2025 vært preget av innføringen av ny gjødselbrukforskrift. Det er brukt mye tid på å sette regelverket inn i en praktisk sammenheng, og dermed avdekke uklarheter mot det praktiske. NLR har hatt direkte og god dialog med Landbruksdirektoratet om utfordringer og avklaringer i regelverket.

Fra rådgiverens side har det vært mye fokus på å forstå omfanget av regelverket og å gjøre ting rett i utarbeiding av gjødslingsplaner. Informasjon mot bønder og lokal forvaltning har også hatt høy prioritet. NLR har hatt tett dialog med Agromatic i utvikling av programvaren Skifteplan som er grunnlaget for utarbeiding av gjødslingsplaner i NLR.



Foto: Jonas Ruud

Rent faglig har det også i år vært fokus på jordhelse med Karbon Agrofestivalen som desidert høydepunkt i sommer.

Fagpersoner fra NLR har også være sentrale i diskusjonen rundt kadmiumnivåer i landbruksprodukter og har levert viktig kunnskapsgrunnlag til myndighetene.



Helena Elvatun, fungerende fagkoordinator klima

Midlane over jordbruksavtalen er i 2025 nytta til kompetanseheving innan klimaarbeid. Dette omfattar både opplæring av nye medarbeidarar som skal utarbeide klimaplanar, og vidare fagleg oppfølging av sertifiserte klimarådgjevarar. NLR har godt samarbeidet med Landbrukets klimaselskap, Nortura og Tine. Det vart gjennomført to opplæringskurs i klimarådgjeving. I tillegg deltok fleire tilsette på fagkurs ved NMBU.

Veksthusnæringa fekk tilgang til pilotversjonen av klimakalkulatoren, og NLR sine tilsette har hatt ei sentral rolle i uttesting og kvalitetssikring når nye produksjonar blir inkluderte i verktøyet. Det vart gjennomført klimarådgjeving for frukt- og bærproduksjon, sjølv om klimakalkulatoren for desse produksjonane framleis er under utvikling.

I løpet av 2025 vart det gjennomført i overkant av 1000 klimaråd. Region Innlandet stod for det største talet på individuelle klimaråd, medan region Øst gjennomførte flest klimaråd i form av grupperådgjeving. Desse resultatene viser både breidda i rådgjevingssaktiviteten og den regionale variasjonen i korleis tenesta blir nytta.



Foto: Tun byrå



Samarbeid en nøkkel for å lykkes med økologisk landbruk.

Kjersti Berge, fagkoordinator økologisk

I 2025 satte myndighetene et nasjonalt mål om at 10 prosent av matproduksjonen skal være økologisk innen 2032. NLR har sammen med sentrale aktører i hele verdikjeden signert en intensjonsavtale med Landbruks- og matdepartementet der vi forplikter vi oss til å ta en aktiv rolle i utviklingen av økologisk landbruk i hele landet. Vi mener denne satsingen vil styrke både økologisk landbruk, og landbruket generelt.

NLR har gode rådgivingstilbud før-, under og etter omlegging til økologisk produksjon. Produsenter i hele landet har hatt tilgang til rådgiving uavhengig av geografi. Spesialiserte økologiske rådgivere samarbeider med lokale kollegaer og tilbyr til sammen relevant og høy kompetanse.

Rundt 100 produsenter har fått Økologisk Førsteråd med vurdering av muligheter for omlegging til økologisk produksjon. Grupperåd i felt og digitale webinarer og fagmøter bidrar til at vi når et stort antall produsenter. En økologisk spesialutgave av NLR Magasinet Nr 5/2025 ble sendt alle våre medlemmer i desember.

Magasinet ligger også åpent tilgjengelig på våre nettsider.

Samarbeidet med fagmiljøet på Norsk Senter for Økologisk Landbruk (NORSØK) har gitt gode prosjekter der NORSØK sikrer forskningsfaglig kompetanse og NLR sikrer relevans i forskningen og god kontakt med det praktiske landbruket.

I juni ble 10. år nordiske økomeklrådgivere var samlet, denne gang i Innlandet. I år besøkte vi blant annet mobil melkerobot på Måsætra og fikk vist No fence i praksis i utmarksbeite. Ny teknologi gir spennende muligheter for utnytting av lokale beiteressurser enten det er i utmark eller andre landbruksarealer som ligger spredt.

Gjennom kurs, markdager, fagnettverk og 1:1-rådgiving har NLR i 2025 nådd ut til et bredt spekter av produsenter som ønsker å utvikle, legge om eller forbedre sin økologiske produksjon.



I HMS avd i NLR er det 45 HMS rådgivere som jobber mot landbruket og reindriften over hele landet. Våre avtaler med samarbeidende godkjente bedriftshelsetjenester (BHT) er med 13 stk som har 23 kontorsteder. Disse utfører helsetjenester til våre kunder fra 175 steder i landet, dermed alltid forholdsvis nært de ca 8500 kundene vi har på HMS i NLR. Her kommer en oppsummering ang noe av vår aktivitet i 2025.

Halle Arnes, fagkoordinator HMS

Hjelp i motbakker:
208 saker der bønder fikk støtte ved psykiske, fysiske eller økonomiske utfordringer. Halvparten involverte helsepersonell fra BHT.

Brannforebygging:
Ca. 2 000 gårdsbesøk med forebygging, VA-kurs med totalt over 16 000 deltakere siden oppstart og kontroll av 10 000 brannslukkere i 2025.

HMS-oppfølging på gården:
2 000 besøk med fokus på risiko, vernerunder og dokumentasjon (som KSL).

Lansering av HMS+:
Utvidet tjeneste med årlige besøk. God mottakelse.

Helseoppfølging ved BHT:
Bønder får målrettede helsekontroller hvert tredje år, og konsultasjoner ved behov.

Kurs og foredrag:
Rundt 4 000 kursdeltakere og 3 000 foredragstilgjengere. Sikkerhetsdager i naturbruksskoler har nådd 5 800 elever.

Bondens nettverk:
61 nettverk etablert, særlig godt utbygd i Innlandet.

Trygg Drift:
Nytt HMS-verktøy lanseres i 2026 i samarbeid med Norsk Mat og NLT.

Nullvisjonen:
NLR har bidratt aktivt i arbeidet mot dødsulykker i landbruk, skogbruk og reindrift.

Fagforum HMS:
Styrket samarbeid og kunnskapsdeling i 2025.

Totalt:
NLR-HMS og samarbeidende BHT hadde kontakt med ca. 13 000 bønder og ansatte i 2025.

Reindrift – hovedpunkter 2025
Ny HMS-rådgiver ansatt, oppstart august 2026.
Helseundersøkelser for reindriftsutøvere etablert – 218 påmeldte og rundt 80 gjennomførte i 2025.
Samarbeid med SANKS og deltakelse i nullvisjonsarbeid.

Førstehjelpskurs utviklet og gjennomført fem ganger.
Planlagt ATV-sikkerhetskurs i 2026.
Hjelmprosjekt igangsatt for å teste bruk i praktisk arbeid.
Aktiv deltakelse i møter, seminarer og veiledning innen økonomi, velferdsordninger og konflikthåndtering.
Overvinne-appen videreført med psykologtilbud og selvhjelpsverktøy.



Foto: Jonas Ruud



Maskinteknikk og presisjon

Fagområdet maskinteknikk og presisjon har hatt noe lavere aktivitet i 2025, men arbeidet har likevel vært preget av faglig utvikling og viktige milepæler.

Truls Olve Terjesønn Hansen, produktvikler maskinteknikk og presisjon

Rådgiverne har fortsatt bistått bønder med presisjons-teknologi og maskinoptimalisering, og vært synlige på arrangementer som Agrovisjon 2025, som samlet 18 600 besøkende. I tillegg har NLR deltatt på fagkvelder om presisjon og plantevern, som ga produsentene praktiske råd og trygghet i teknologibruken.

Fagområdet har også hatt fokus på produktutvikling, særlig knyttet til bedre bruk av tildelingsfiler. Temaet ble løftet nasjonalt gjennom artikkelen «Jakta på tildelingsfila for jevnere avlinger», som understreket betydningen av presis databruk i varierende jords-monn.

Et viktig høydepunkt i 2025 var avslutningen av prosjektet Presis Trønder, markert med konferansen Presis bonde på Kvithamar 10. desember. Over 130 deltakere fulgte innlegg om presisjonslandbruk fra rådgivere, forskere og næringsaktører. Prosjektet har bygget kompetanse, testet teknologi under trønderske forhold og utviklet nye tjenester for uavhengig råd-giving innen presisjonsteknologi.

Samlet sett har 2025 vært et år med målrettet utviklingsarbeid, faglig fordypning og styrking av teknologi- og rådgivingskompetansen – arbeid som legger grunnlaget for videre satsing på presisjon i norsk landbruk.



NLR Regnskap

NLR Regnskap AS er datterselskap av NLR SA og ble etablert i februar 2024. Virksomheten med salg av regn-skapstjenester lå tidligere inn i NLR Trøndelag SA og ble skilt ut i eget selskap i forbindelse med sammen-slåingen.

Inger Smågård, daglig leder NLR Regnskap

Selskapet har hatt god vekst siden etableringen og har nå 30 medarbeidere fordelt på 10 kontorsteder i Trøndelag, Østfold og Rogaland. Etableringen i Østfold skjedde i 2025 ved at vi overtok Rakkestad Regnskapslag SA og Degernes Regnskapskontor AS. Medarbeiderne der er samlokalisert på kontor i Rakkestad. Det er også i løpet av året kommet til en medarbeider i Rogaland med kontorsted i Vats.

Totalt antall regnskapskunder er ca 1.300 hvorav ca 80% er landbruksregnskap. I tillegg til tradisjonelle regnskapstjenester inkl. rådgiving rundt skatt og pensjon, leverer vi også tjenester på eierskifterådgiving og takst. NLR Regnskap AS samarbeider godt med andre fag og avdelinger i NLR, spesielt økonomi, bygg og HMS. Dette anser vi som svært viktig for å kunne levere gode tjenester til våre kunder.

Nøkkeltall:

	2025	2024
Omsetning	26.997.000	18.423.000
Resultat før skatt	615.000	869.000
Egenkapital	17%	2%
Antall kunder	1.300	750
Antall medarbeidere	30	21



NLR Gris

NLR Gris AS ble etablert i juni 2024 av NLR SA og det danske veterinærforetaket Ø-vet AS. Selskapet eies med en halvpart hver.

Gisle Tungland, daglig leder NLR Gris

NLR Gris AS skal bidra til bedre helse for grisen og økt lønnsomhet for bonden. Vi bringer inn ny kompetanse og arbeidsmetodikk til den norske svineprodusenten. I tråd med Ø-vets og NLR SA sitt formål, vil også NLR Gris AS ha en helhetlig og uavhengig tilnærming til rådgiving for bonden.

Arbeidet omsatt i 2025 er som året før utført av danske rådgivere. Det er et mål å ansette norske veterinærer, både grunnet effektivitet og økonomi, hvor kronekursen nok har påvirket vekst og utvikling i selskapet så langt. Via fagmøter og foredrag, samt noe markedsføring, har vi gjort NLR Gris AS kjent med relativt begrensede ressurser. I videre utvikling må innsatsfaktorer vurderes opp mot ønsket utvikling, samt rekruttering av norsk veterinær.

Nøkkeltall:

	2025	2024
Omsetning	1.157.889	609.919
Resultat før skatt	274.022	49.614
Egenkapital	75%	71%

NLR Gris tilbyr abonnement, hvor oppdatert fagstoff og rabatterte priser er hovedingrediens. Akutt bistand 24/7 hele året, er for mange av produsentene et viktig moment og en trygghet i hverdagen. Her brukes også videokonsultasjon og Teams – møter. NLR Gris AS tilbyr en stor bredde av tjenester, innenfor små korte oppdrag til større utviklingsprosesser og problem-løsning hos produsentene. For mer informasjon, se nlrgris.no.



Foto: NLR Regnskap AS deltok for første gang på NLR Kursuka i november 2025. Foto: Stine Helland

Jan Arve Langørgen, Leder byggrådgiving

Landbruksbygg og løsdriфтfjøs – 2025

Året 2025 har vært et år med tydelig vekst og videre styrking av byggrådgivingen i NLR. Avdelingen har økt til 27 rådgivere, samtidig som vi har hatt økt oppdragsmengde. Etterspørselen gjelder både nybygg og ombygging, med særlig behov for rådgiving som støtter bonden i hele prosessen fra tidligfase til ferdigstilt tiltak. Tilskuddet har i 2025 bidratt til at vi har kunnet prioritere både fagutvikling og mer helhetlig oppfølging av byggesaker, slik at bonden opplever større trygghet og mer forutsigbarhet i prosjektløpet.

Kunnskapsutvikling og kompetanseflyt

Tilskuddet har vært viktig for å styrke kunnskapsdeling og samordning på tvers av regioner. I 2025 har vi brukt mer tid internt på å bli bedre kjent faglig, dele erfaringer og etablere felles forståelse av hva som kjennetegner god byggrådgiving i NLR. Dette har bidratt til å redusere regionale forskjeller og gjort oss bedre i stand til å levere et mer likt, koordinert og kvalitetssikret tilbud til bonden – uavhengig av geografisk tilhørighet og hvilken rådgiver som er involvert.

Erfaringsutvekslingen har særlig vært rettet mot praktisk gjennomføring av byggesaker og det som skaper mest verdi for bonden: tydelige prosessløp, tidlig risikovurdering, gode avklaringer mot regelverk og myndigheter, samt realistiske forventninger til kostnader og gjennomføring. Når rådgiverne kjenner hverandres kompetanse og arbeidsmåter bedre, blir det også enklere å hente inn støtte i krevende saker, øke kapasiteten i perioder med høy belastning og sørge for kontinuitet dersom prosjekter bytter rådgiver underveis.

Mer helhetlig oppfølging gjennom hele byggesaken

I 2025 har vi i større grad fulgt bonden lengre i

byggesakene – før, under og etter utbygging. Dette innebærer tettere oppfølging i tidligfase, der valg av løsning og prosjektomfang blir avklart, og videre støtte gjennom byggesøknad, dialog med kommune og involverte aktører, samt oppfølging i gjennomføringsfasen. Slik oppfølging gir bonden faglig trygghet ved at løsninger blir vurdert helhetlig og dokumentert godt, og økonomisk trygghet ved at bonden får et bedre beslutningsgrunnlag og mer realistiske kostnadsbilder. Samlet bidrar dette til redusert risiko for feilvalg, uforutsette endringer og kostnadsoverskridelser – og dermed bedre måloppnåelse for prosjektet.

En viktig utvikling i 2025 er at byggrådgivingen i økende grad er levert som del av et tverrfaglig rådgivingsstilbud, spesielt gjennom bedre samspill med økonomi og HMS. I praksis betyr dette at flere byggesaker får en tydeligere kobling mellom tekniske valg, driftsmessige konsekvenser og økonomisk bærekraft, samtidig som HMS vurderes tidlig og systematisk. Denne måten å jobbe på styrker kvaliteten i rådgivingen og bidrar til at bonden får en mer helhetlig vurdering av prosjektet – både knyttet til investering, drift, arbeidsmiljø og risikoforhold.

Samlet sett har 2025 styrket NLR sin rolle som en relevant og langsiktig samarbeidspartner for bønder i utvikling av landbruksbygg og løsdriфтfjøs. Tilskuddet har bidratt til mer planmessig fagutvikling, bedre kompetanseflyt og et mer robust rådgivingsmiljø, samtidig som bonden i større grad får støtte gjennom hele byggereisen. Videre arbeid vil bygge på erfaringene fra 2025, med mål om ytterligere samkjøring på tvers, fortsatt utvikling av helhetlige leveranser og enda bedre støtte i tidligfase for å sikre gode beslutninger og bærekraftige prosjekter.



Foto: Jonas Ruud

Grønt Fagsenter Hvam

Bjarne Holm, administrerende direktør

Grønt Fagsenter Hvam AS er datterselskap av NLR SA og ble etablert i 2012. Virksomheten med utleie av kontor- og møterom fasiliteter i Hvam i Akershus Selskapet har hatt positivt driftsresultat, men negativt årsresultat i flere år. Driftsresultatet har ikke vært stort nok til å dekke rentekostnadene. I 2025 innløste selskapet lån i bank mot at det ble lånt fra NLR SA. Dette har redusert rentekostnadene i siste halvår. Selskapet jobber aktivt med å skaffe nye leietagere da det er ledig kapasitet. Av dagens leietagere, i tillegg til NLR, kan navnes Akershus Bondelag og Landbrukstjeneste Akershus og Nes Landbrukskontor.

NLR bruker lokalene stadig mer til nasjonale kurs og møter, i stede for møterom i tilknytning hoteller ved Gardermoen.



NLR som samarbeidspartner

Hans Olav Thomle, forretningsutvikler

På grunnlag av gode erfaringer fra noen regioner etablerte vi to nye medlemsordninger i 2025. Kommunemedlem og Støttemedlem ligger nå ute som tilbud på nettsida vår, med stort sett likt innhold og pris samt en enkel struktur for innmelding. De er gode verktøy for å øke inntekter fra kontingent, og knytte tettere samarbeid med kommuner og lokale bedrifter/organisasjoner. Regionene står for verving og får godskrevet kontingenten fra nye medlemmer i sitt område.

Støtte fra nasjonale organisasjoner og firma forhandles fram av ledelsen i NLR. I 2025 reviderte vi våre avtaler og reforhandlet avtaler med Yara Norge, NORGESFOR, NORGRO og FKA. I tillegg pågår det revidering av avtaler med 8-10 andre, og vi har ambisjon om å styrke samarbeidet med enda flere gjennom nye samarbeids- og leverandøravtaler i 2026.



Foto: Tun byrå



Ung bonde?
Eller skal du starte ny produksjon?
Få en erfaren bonde som mentor gjennom Mentorordninga i landbruket!

Søk innen 1. desember på nlr.no/mentor



nlr.no/mentor



Resultatregnskap Norsk Landbruksrådgiving SA

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Salgsinntekt	1, 2	252 492 105	207 729 377
Rammetilskudd	1, 2	120 000 000	118 000 000
Annen driftsinntekt	1	44 631 680	50 310 653
Sum driftsinntekter		<u>417 123 784</u>	<u>376 040 030</u>
Varekostnad		33 845 878	27 592 415
Lønnskostnad	3, 4	294 040 125	278 082 513
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	4 126 817	4 074 754
Annen driftskostnad	3, 6	79 679 958	76 561 638
Sum driftskostnader		<u>411 692 778</u>	<u>386 311 320</u>
Driftsresultat		<u>5 431 006</u>	<u>-10 271 290</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		0	849 783
Annen renteinntekt		4 351 270	3 254 618
Annen finansinntekt		360 263	0
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler	7	737 816	479 777
Annen rentekostnad		444 131	428 330
Annen finanskostnad	8	847 407	0
Resultat av finansposter		<u>4 157 812</u>	<u>4 155 848</u>
Resultat før skattekostnad		<u>9 588 818</u>	<u>-6 115 442</u>
Skattekostnad	9	2 487 949	-1 479 854
Årsresultat		<u>7 100 869</u>	<u>-4 635 588</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		7 100 869	-4 635 588
Sum overføringer	10	<u>7 100 869</u>	<u>-4 635 588</u>

Balanse Norsk Landbruksrådgving SA

Eiendeler	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utvikling	5	900 000	0
Konsesjoner, patenter o.l.	5	0	49 810
Utsatt skattefordel	9	987 150	2 895 110
Goodwill	5	58 616	78 708
Sum immaterielle eiendeler		1 945 766	3 023 628
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	22 586 416	23 861 769
Maskiner og anlegg	5	5 735 536	6 783 464
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	3 650 390	5 119 079
Sum varige driftsmidler		31 972 342	35 764 313
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	8	5 200 100	3 650 100
Lån til foretak i samme konsern	11	9 738 869	6 449 783
Investeringer i tilknyttet selskap	8	1 250 000	0
Investeringer i aksjer og andeler		1 037 800	2 881 059
Andre langsiktige fordringer		596 167	485 726
Sum finansielle anleggsmidler		17 822 936	13 466 668
Sum anleggsmidler		51 741 043	52 254 609
Omløpsmidler			
<i>Varer</i>			
Lager av varer og annen beholdning		351 101	507 701
Sum varer		351 101	507 701
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	12	48 532 141	36 252 939
Andre kortsiktige fordringer		21 986 269	20 291 994
Sum fordringer		70 518 410	56 544 933
<i>Investeringer</i>			
Markedsbaserte aksjer	7	2 751 513	1 708 508
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	7	6 502 906	0
Sum investeringer		9 254 420	1 708 508
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	43 709 827	49 959 464
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		43 709 827	49 959 464
Sum omløpsmidler		123 833 758	108 720 607
Sum eiendeler		175 574 801	160 975 216

Balanse Norsk Landbruksrådgving SA

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	10	106 672 737	99 571 868
Sum opptjent egenkapital		106 672 737	99 571 868
Sum egenkapital		106 672 737	99 571 868
Gjeld			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	4	756 823	575 695
Sum avsetning for forpliktelser		756 823	575 695
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	9	11 764 369	10 641 716
Betalbar skatt		364 211	0
Skyldig offentlige avgifter		22 823 957	19 580 444
Annen kortsiktig gjeld		33 192 704	30 605 493
Sum kortsiktig gjeld		68 145 240	60 827 653
Sum gjeld		68 902 063	61 403 348
Sum egenkapital og gjeld		175 574 801	160 975 216

Balanse
Norsk Landbruksrådgiving Sa
20.03.2026
Styret i Norsk Landbruksrådgiving Sa

Arntstein Røyneberg

Arntstein Røyneberg

Styreleder

Wenche Snildalsli Vuttudal

Wenche Snildalsli Vuttudal

nestleder

Anders Ragnvald Nordlund

Anders Ragnvald Nordlund

styremedlem

Hildegunn Espe

Hildegunn Espe

Styremedlem

Sverre Andreas Lang-Ree

Sverre Andreas Lang-Ree

styremedlem

Olinn Henrikstad

Olinn Henrikstad

styremedlem

Wiggo Paulsen

Wiggo Paulsen

Styremedlem

Mari Aker

Mari Aker

styremedlem

Elin Thorbjørnsen

Elin Thorbjørnsen

styremedlem

Asmund Andreas Langeland

Asmund Andreas Langeland

styremedlem

Bjarne Holm

Bjarne Holm

daglig leder



Norsk Landbruksrådgiving SA · Osloveien 1, 1433 Ås · 99 12 40 00 · www.nlr.no · nlr@nlr.no